

求人番号



02030-2312091

1 求人事業所名

シャカイフクシホウジン アイセイカイ
社会福祉法人 愛成会

〒036-8154
青森県弘前市豊原1-1-3

ホームページ <http://www.sh-aiseien.jp/>

Eメール honbu@sh-aiseien.jp

就業場所 転動の可能性なし
〒196-0011
東京都昭島市上川原町1丁目10-18
「昭島市立第二昭和学童クラブ」

JR昭島駅下車徒歩10分

2 仕事の内容等

職種 支援員【東京都昭島市】

仕事の内容 放課後の児童健全育成に関する日常的業務
○児童登所前準備及び児童登所から帰宅までの指導・育成
○児童の学習活動のための援助及び基本的な生活習慣を身につけるための手助け等

*利用対象児童…小学校1～3年生
*定員…30名

「働き方改革関連認定企業」 「保育」

雇用形態 正社員以外 嘱託職員

雇用期間 雇用期間の定めあり
平成31年4月1日～平成32年3月31日
契約更新の可能性あり(原則更新)

学歴 高卒以上

必要な経験等 不問

必要な免許・資格 小・中・高又は幼稚園教諭、保育士のいずれか

年齢 不問

受付年月日 平成31年2月28日

紹介期限日 平成31年4月30日

事業所番号 (静)



0203-3392-0

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

求人票 (フルタイム)

公開希望 求人情報を提供
公開区分 Y89 Z88
職別欄

3 労働条件等

賃金 a+b 170,000円～250,000円

a 基本給 (月額換算・月平均労働日数 21.2日)
170,000円～250,000円

b 定額的に支払われる手当 c その他の手当等付記事項

手当 円～円

手当 円～円

手当 円～円

賃金形態 年俸 2,040,000円～3,000,000円
その他
の場合

賃金締切日 末日 賃金支払日 毎月25日(当月払い)

通勤手当 実費(上限あり) マイカー通勤 駐車場は各自で確保
毎月28,000円まで 可

昇給(実績) なし (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり)
円～円/月 又は %～%

賞与(実績) なし (前年度実績)
年 回数 月分 又は 万円～万円

加入保険等 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形
退職金共済 退職金制度なし

変形(1年単位) 就業時間に関する特記事項
就業時間 (1) 10:00～19:00 通常は(1)の勤務。小学校
(2) ～ の長期休暇期間のみ8:00
(3) ～ からの勤務有り。
又は08:00～19:00の間の8時間程度
時間外あり 月平均1時間 休憩時間60分

休日 日祝他 その他の場合
週休二日制 その他 勤務表による
年末年始:12/29～1/3

休日等 6ヶ月経過後の年次有給
休暇日数 10日

求人条件特記事項 *退職共済…(独)福祉医療機構、青森県社会福祉協議会加入。前職からの継続異動可能。
「弘前市移住応援企業」 認定事業所
「あおり働き方改革推進企業」 認定事業所
「あおりイクボス宣言企業」 登録事業所
「弘前市子育て応援企業」 認定事業所
*原則として更新継続可能

就業地住所

東京都昭島市

職業分類 429-02

産業分類 853

児童福祉事業

4 会社の情報

従業員数 企業全体 386人 創業 明治35年
就業場所 5人 資本金
(うち女性 5人)
(うちパート 3人) 労働組合 なし

事業内容 社会福祉施設の経営 *児童福祉施設(弘前愛成園、花園保育園、りんごベビーホーム、弘前保育園、あきみ保育園) *老人福祉施設 弘前温湯園、弘前静光園、津軽ひかり荘、ほか

会社の特長 児童を養育する施設「弘前愛成園」を始め保育所(4ヶ所)、老人ホーム(3ヶ所)を運営。更に老人在宅サービス関係事業、デイサービス事業等も運営している。

代表者名 理事長 佐々木 哲 法人番号 8420005004343

定年制あり 一律60歳 勤務延長なし
再雇用あり 65歳まで

入居可能住宅 単身用あり
世帯用あり

利用可能託児施設 なし

育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 あり 看護休暇取得実績 あり

年間休日数 110日 就業規則 あり

5 選考等

採用人数 1人 選考方法 面接 書類選考 筆記試験
その他

応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 後日連絡
職務経歴書 選考後は返却

選考結果 5日後 通知方法 郵送 [内書類選考3日]

試用期間 あり 労働条件 6ヶ月
変更なし

備考 *事前連絡のうえ、履歴書・職務経歴書・紹介状を郵送又は持参して下さい。後日、書類選考通過者に面接日時をご連絡致します。 *欠員
【送付先】〒036-8154 弘前市豊原1-1-3
社会福祉法人 愛成会 宛て
【ハローワークよりお知らせ】求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。(労働基準法第15条1項に基づく)