

社会福祉法人愛成会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当法人の課題

採用者数、平均勤続年数、平均賃金ともに、男女間の大きな差はないが、管理職や役員に占める女性の割合が比較的低い。

3. 目標

管理職に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

○平成28年4月～

有期契約労働者の無期転換を図り、全ての労働者に公平な人事考課が行われる環境を整える。

○平成28年10月～

無期転換後の人事考課実施（以後半期ごと）。

○平成29年4月～

管理者の人員配置について、長期的計画を作成する。

○平成31年4月～

人事考課の評価及び配置計画をもとに、対象者を管理者向けの研修に積極的に参加させる。