

女性活躍に関する情報公表

公表日：令和4年7月1日

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】令和3年4月1日～令和4年3月31日

| 正職員区分 | 女性労働者の割合 | 嘱託区分 | 女性労働者の割合 |
|-------|----------|-------|----------|
| 専門職員 | 90.9% | 再雇用嘱託 | - |
| 総合職員 | 66.7% | 嘱託 | 84.2% |
| 一般職員 | 76.0% | | |
| 職員 | 100% | | |

【管理職に占める女性労働者の割合】令和4年4月1日現在

50.0%（10名中5名）

【役員に占める女性の割合】令和4年4月1日現在

50.0%（8名中4名）

【男女別平均勤続年数】令和4年4月1日現在

| 区分 | 男性 | 女性 |
|-------|-------|-------|
| 専門職員 | 4.7年 | 6.0年 |
| 総合職員 | 17.3年 | 14.5年 |
| 一般職員 | 4.8年 | 5.0年 |
| 職員 | - | 2.0年 |
| 再雇用嘱託 | 21.0年 | 31.1年 |
| 嘱託 | 4.0年 | 5.8年 |

【男女別育児休業取得率】令和3年度内に育児休業終了分

| 区分 | 男性 | 女性 |
|------|------|------|
| 専門職員 | 該当なし | 該当なし |
| 総合職員 | 100% | 100% |
| 一般職員 | 100% | 100% |
| 職員 | 該当なし | 100% |
| 嘱託 | 該当なし | 該当なし |

【労働者に占める女性労働者の割合】令和4年4月1日現在

| 区分 | 男性 | 女性 |
|-------|-------|-------|
| 専門職員 | 10.7% | 89.3% |
| 総合職員 | 19.2% | 80.8% |
| 一般職員 | 18.7% | 81.3% |
| 職員 | 0% | 100% |
| 再雇用嘱託 | 21.4% | 78.6% |
| 嘱託 | 10.3% | 89.7% |