

女性活躍に関する情報公表

公表日：令和5年6月15日

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】令和4年4月1日～令和5年3月31日

区 分	女性労働者の割合	区 分	女性労働者の割合
専門職員	83.3%	職員	100%
総合職員	-	嘱託	89.5%
一般職員	75.0%		

【管理職に占める女性労働者の割合】令和5年4月1日現在

45.5%（11名中5名）

【役員に占める女性の割合】令和5年4月1日現在

50.0%（8名中4名）

【男女別平均勤続年数】令和5年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
専門職員	5.3年	6.1年
総合職員	17.5年	14.5年
一般職員	4.1年	4.6年
職員	-	2.6年
嘱託	9.2年	9.7年

【男女別育児休業取得率】令和4年度内に育児休業終了分

区 分	男 性	女 性
専門職員	該当なし	100%
総合職員	100%	100%
一般職員	100%	100%
職員	該当なし	100%
嘱託	該当なし	該当なし

【労働者に占める女性労働者の割合】令和5年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
専門職員	10.0%	90.0%
総合職員	21.0%	79.0%
一般職員	15.3%	84.7%
職員	0%	100%
嘱託	12.5%	87.5%

【男女の賃金の差異】

区 分	男女の賃金の差異	付記事項
全職員	86.4%	対象期間：令和4年度（R4.4.1～R5.3.31） 正職員：専門、総合、一般、職員（県外） 嘱託：正職員以外のすべての職員 賃金：通勤手当を除く
正職員	89.3%	
嘱託	84.0%	

※男女の賃金の差異は、小数点第2位を四捨五入