

## 介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

### I. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

介護職員等特定処遇改善加算（I）

### II. 職場環境等要件の具体的な取組みについて

| 区 分                 | 職場環境要件  | 当法人としての取組み  |
|---------------------|---|---|
| 入職促進に向けた取組          | 職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施   | 各業種において、職場体験の受入れを実施している。                                  |
| 資質の向上やキャリアアップにむけた支援 | 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する嗜痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 | 資格取得等支援制度を導入し、自己啓発への取組みを支援し、職員の資質向上並びに業務体制の整備・強化、職場定着を図る。 |
| 両立支援・多様な働き方の推進      | 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備  | 育児休業や介護休暇の取得や育児や介護における短時間勤務制度等の利用を推進している。                 |
|                     | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備   | 職員の昇格及び登用制度に基づき、非正規職員から正規職員への転換を実施している。                   |
| 腰痛を含む心身の健康管理        | 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施   | 全職員に対する健康診断・ストレスチェックの実施、職員休憩室の確保し、職員の健康管理対策に努めている。        |
| 生産性向上のための業務改善の取組    | タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減   | 介護ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。                    |
| やりがい・働きがいの醸成        | 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施   | 近隣保育園との地域交流会等を実施している。                                     |