

## 社会福祉法人愛成会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

### 2. 当法人の課題

採用者数、平均勤続年数、平均賃金ともに、男女間の大きな差はないが、管理職や役員に占める女性の割合が比較的低い。

### 3. 目標

管理職に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

○平成28年4月～

有期契約労働者の無期転換を図り、全ての労働者に公平な人事考課が行われる環境を整える。

○平成28年10月～

無期転換後の人事考課実施（以後半期ごと）。

○平成29年4月～

管理者の人員配置について、長期的計画を作成する。

○平成31年4月～

人事考課の評価及び配置計画をもとに、対象者を管理者向けの研修に積極的に参加させる。

# 女性活躍に関する情報公表

公表日：平成29年6月12日

## 【男女別平均勤続年数】

平成29年4月1日現在

| 区 分   | 男 性   | 女 性   |
|-------|-------|-------|
| 専門職員  | 3.3年  | 6.2年  |
| 総合職員  | 15.5年 | 14.1年 |
| 一般職員  | 5.2年  | 4.6年  |
| 非常勤嘱託 | 7.0年  | 8.7年  |

## 【男女別育児休業取得率】

平成28年度

| 区 分   | 男 性   | 女 性  |
|-------|-------|------|
| 専門職員  | 0%    | 100% |
| 総合職員  | 0%    | 100% |
| 一般職員  | 0%    | 100% |
| 非常勤嘱託 | 該当者なし |      |